

# TALLER

## Igual remuneración por un trabajo de igual valor: ¿Qué pasa en Uruguay?



Taller a cargo de: **Daina Z. Green**

Especialista en el área de equidad de género en el lugar de trabajo y la antidiscriminación. Certificada por la OIT.



## ¿POR QUÉ HACER ESTE TALLER?

La brecha salarial de género y la interminable discusión sobre su magnitud o cómo se compara con otros países, si bien es importante, termina por dejar el tema en un ida y vuelta sobre lo metodológico con poca aplicación práctica.

La idea de “igual trabajo, igual salario” no sirve para avanzar en la equidad de los sueldos cuando mujeres y hombres se desempeñan en puestos muy diferentes y la segregación laboral de género es un problema tan presente.

En cambio, la lógica de “igual salario por un trabajo de igual valor” permite medir y comparar puestos distintos y efectivamente observar las diferencias en los sueldos teniendo en cuenta el valor del trabajo que realizan. El derecho a una remuneración igual por un trabajo de igual valor está entre los compromisos que Uruguay y otros países ratificaron ante la OIT. A pesar de ello, no se han difundido suficientemente herramientas políticas, analíticas y metodológicas para una incidencia efectiva en las políticas públicas hacia la equidad salarial.

En este marco, **te invitamos a participar de este taller** para entender y comenzar a aplicar esta metodología, con el aporte de la especialista **Daina Z. Green**.

## DAINA Z. GREEN


Especialista en el área de equidad de género en el lugar de trabajo y la antidiscriminación, con sede en Toronto, Canadá y Montevideo, Uruguay, ha asesorado a sindicatos, gobiernos, organizaciones no gubernamentales y empleadores de los sectores público y privado sobre cuestiones de equidad salarial, evaluación de cargos y medidas para eliminar todas las formas de discriminación en el lugar de trabajo. Está certificada por la OIT como practicante de la Auditoría Participativa de Género y figura en la lista de expertos del PNUD en Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres en la Administración Pública.



# COORDENADAS



**Miércoles 10 de abril de 9.30 a 12.00 horas** en la Fundación Friedrich Ebert en Uruguay (FESUR).

 Gral. Baliñas 1145 Piso 8 esq. Rondeau.

# CONTENIDOS



1. Los conceptos clave.
2. Vacíos en los datos disponibles y en la legislación uruguaya actual.
3. Algunas herramientas ampliamente usadas para comparar el valor de trabajos.
4. Ejemplos de buena implementación del derecho a la remuneración equitativa.
5. Estudios de casos: posibles iniciativas a pequeña escala para demostrar cómo hacer las comparaciones (prueba de concepto).

**Actividad con inscripción previa, sujeta a cupos por razones locativas. Inscribite en el siguiente link:**

[FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN](#)